

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Что получает наемный работник, ЕСЛИ:

Трудовой договор с официальной заработной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)
<p>при страховом стаже до 5 лет - 60 % среднего заработка; - при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка; - при страховом стаже 8 лет и более - 100 % среднего заработка.¹</p>	<p>Размер страхового обеспечения</p> <p>- при страховом стаже до 5 лет - 60 % среднего заработка, исчисленного из МРОТ; - при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка, заработка, исчисленного из МРОТ; - при страховом стаж 8 лет и более - 100 % среднего заработка, заработка, исчисленного из МРОТ.²</p>
<p>Женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев, пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка.</p>	<p>Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением районного коэффициента</p>

Если трудовые отношения не оформлены

Виды страхового обеспечения

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие не выплачивается

Пособие по беременности и родам

Пособие не выплачивается

Пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет

Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия (устанавливается законодательством).

Пособие выплачивается в органах социальной защиты населения в минимальном размере пособия (устанавливается законодательством).

¹ Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица.

² Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного коэффициента

³ Если работник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, из которого исчисляются пособия, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Что получает наемный работник, ЕСЛИ:

	Трудовой договор с официальной заработной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договоре минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
Виды страхового обеспечения	Размер страхового обеспечения		
Размер и сроки выплаты пособия по безработице	Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия). Первый период выплаты - 12 мес.: в первые три месяца - в размере 75% их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца - в размере 60%; в дальнейшем - в размере 45% (не выше максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на районный коэффициент).		В размере минимального пособия, увеличенном на размер районного коэффициента (первый период - 6 мес).
Трудовая пенсия по старости (за счет Пенсионного фонда РФ)	Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах. Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов. Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом. Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также: - за каждый год отпуска по уходу за ребенком; - за каждый год воинской службы по призыву; - за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет. За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличивается фиксированная выплата.		Социальная пенсия 5951 рубль (назначается женщинам в 60 лет и мужчинам - в 65 лет)
Государственная защита трудовых прав	Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Гострудинспекцией, прокуратурой, судом.		Спор можно решить только в суде
Возможность получить кредит или приобрести товары в кредит	В соответствии с требованиями кредитного учреждения (как правило, сумма кредита зависит от величины средней заработной платы)		Практически нет

ПАМЯТКА ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РАБОТЕ

Что получает наемный работник, ЕСЛИ:			
	Заработная плата в трудовом договоре установлена в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
<i>Виды страхового обеспечения</i>	<i>Размер страхового обеспечения</i>		
Пособие по временной нетрудоспособности	Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица в размере: 60 % (при страховом стаже до 5 лет), 80 % (при страховом стаже от 5 до 8 лет), 100 % (страховой стаж 8 лет и более).	Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного коэффициента и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица.	Пособие не выплачивается
Пособие по беременности и родам	Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам. При расчете пособия учитываются календарные дни исключаемые из расчетного периода (периоды временной нетрудоспособности, отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.). Застрахованным женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка.	Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного коэффициента. ВАЖНО: Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях (МРОТ), определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица	Пособие не выплачивается
ВАЖНО: В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Кроме того, в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются периоды прохождения военной (а также иной) службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».			
Пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет	Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком. При расчете пособия учитываются календарные дни исключаемые из расчетного периода (периоды временной нетрудоспособности, отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.). Ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется из среднего заработка застрахованного лица, определяемого путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного в вышеуказанном порядке, на 30,4. Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия.		Пособие выплачивается в органах социальной защиты населения в минимальном размере пособия. Минимальный размер указанного пособия определяется в твердой денежной сумме и зависит от количества детей, рожденных (усыновленных) матерью данного ребенка
ВАЖНО: При расчете пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством учитываются только те выплаты, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации			

Пособия по временной нетрудоспособности при производственной травме или профзаболевании	100% средней заработной платы независимо от непрерывного трудового стажа	100% средней заработной платы, но не менее одного МРОТ + РК	Нет
Страхование обеспечения в случае получения производственной травмы или профзаболевания, если по заключению МСЭ результатом наступления страхового случая стала стойкая утрата проф. трудоспособности	<p>Страховые выплаты:</p> <p>1. Единовременная страховая выплата в размере процента утраты проф. трудоспособности, исходя из суммы + РК.</p> <p>2. Ежемесячная страховая выплата в размере среднего месячного заработка до наступления страхового случая в % от степени утраты проф. трудоспособности</p> <p>3. Оплата дополнительных расходов на медицинскую (при наличии рекомендаций МСЭ), социальную и проф. реабилитацию</p>	Ежемесячная страховая выплата в размере среднего месячного заработка (МРОТ) до наступления страхового случая в % от степени утраты проф. трудоспособности	Нет
Размер и сроки выплаты пособия по безработице	<p>1. Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели). Первый период выплаты - 12 мес: в первые три месяца - в размере 75% их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца - в размере 60%; в дальнейшем - в размере 45% (не ниже минимальной и не выше максимальной величины пособия по безработице, увеличенных на районный коэффициент). Неоплачиваемый период - 6 мес. (пособие по безработице в этот период не выплачивается). Второй период - 12 мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента.</p> <p>2. Стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенные за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенные из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель. Первый период - 6 мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента. Неоплачиваемый период - 6 мес. (пособие по безработице в этот период не выплачивается). Второй период - 6 мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента.</p>	Первый период - 6 мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента. Неоплачиваемый период - 6 мес. (пособие по безработице в этот период не выплачивается). Второй период - 6 мес. в размере минимальной величины, увеличенной на размер районного коэффициента	
Трудовая пенсия по старости (за счет Пенсионного фонда РФ)	<p>Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах. Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов. Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом. Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за каждый год отпуска по уходу за ребенком; - за каждый год воинской службы по призыву; - за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет. <p>За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличивается фиксированная выплата.</p>	Социальная пенсия 5951 рубль (назначается женщинам в 60 лет и мужчинам - в 65 лет)	
Государственная защита трудовых прав	Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Гострудинспекцией, прокуратурой, судом.	Спор можно решить только в суде	
Возможность получить кредит или приобрести товары в кредит	В соответствии с требованиями кредитного учреждения; как правило, сумма кредита зависит от величины средней заработной платы	Практически нет	