**Легализация трудовых отношений и заработной платы**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. (**ст. 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации**)

**Последствия не заключения трудового договора:**

**Лишает работника права на:**

·        трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;

·        рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:

·        отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

·        возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:

·        обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Для работодателя** – это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.

**Выплата части заработной платы «в конверте» («серые схемы»):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Обращаем внимание работодателей,**выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями **Вы нарушаете**:а) трудовое законодательство, так как в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация;б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды. **Ответственность:**1.        В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:на должностных лиц в размере от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;на юридических лиц от **тридцати тысяч** до **пятидесяти тысяч** рублей.2.        Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:на должностных лиц в размере от **десяти тысяч** до**двадцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица,  от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей;на юридических лиц от **пятидесяти тысяч** до **семидесяти тысяч** рублей.3.        Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации). | **Обращаем внимание работников,**если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:а) вступая  в сговор с работодателем о выплате части заработной платы «в конверте», Вы даете свое согласие на «уход» работодателя от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды в полном объеме, тем самым снижаете возможности финансирования из бюджетов всех  уровней сфер образования, здравоохранения, иных социальных обязательств и проектов государства;б) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, сохраняемого среднего заработка, пособия по безработице, исчисленных  исходя из  фактического уровня Вашей заработной платы;в) размер  социального  или имущественного  налогового вычета будет определяться исходя из размера заработной платы, отраженной в бухгалтерском учете, то есть заведомо заниженный;г) Вы не сможете воспользоваться банковскими кредитами, в том числе на приобретение жилья;д) Вы не сможете рассчитывать на  обеспечение в старости в виде достойной пенсии;е) в случае предоставления Вам различного вида мер социальной поддержки и оказания Вам и Вашей семье социальной помощи (выплаты пособий и субсидий) на основании выданных Вам  работодателями справок, содержащих заведомо недостоверные сведения о Ваших доходах, Ваши действия могут быть  квалифицированы как мошенничество в соответствии с частью 1 статьи 159.2 Уголовного кодекса РФ.**ВЫ ДОЛЖНЫ:**Обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.  |

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ,**

**ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:**

* в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае г. Славгород тел. (факс): 8 (385 68) 5 08 10

* в прокуратуру по месту нахождения работодателя (  адрес Прокураты Немецкого национального района: с.Гальбштадт, ул. Тракторная, д.6 );

* в отдел по труду Администрации Немецкого национального района (адрес: с.Гальбштадт, ул. Менделеева, д.47 каб. 21) тел. 22 5 27